



Uittreksel uit de notulen van 15 december 2023

Aanwezig	Lieve Van Lancker, Wd. burgemeester Willem Rombaut, Kristof Agache, Ann Vandenbussche, Benedikte Demunck, Schepenen Kathleen Ghyselinck, Voorzitter BCSD Veerle Goethals, Algemeen directeur
Verontschuldigd	/
Afwezig	/

Rechtspositieregeling voor gemeente- en OCMW-personeel (artikel 186 § 2 1° en 2° decreet lokaal bestuur) - vaststellen

Het college

Feiten en context

Er wordt voorgesteld de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel te wijzigen.

Volgende wijzigingen werden opgenomen:

- toevoeging samenvoegingsmobiliteit - Bij de bevorderingsprocedure en procedure interne mobiliteit bij een bestuur worden telkens personeelsleden van gemeente én OCMW Nazareth uitgenodigd
- behoud statutair dienstverband bij heraanstelling in contractuele functie
- wijziging bevorderingsvoorwaarden: nog 2 jaar niveauanciënniteit maar de voorwaarde van titularis vervalt
- heraanstelling bij interne personeelsmobiliteit in graad niet hoger dan graad van personeelslid (conform nieuwe BVR RPR)
- wijziging voorwaarde interne personeelsmobiliteit: minimaal graadanciënniteit hebben in graad die minstens even hoog is als nieuwe functie, bij graadverandering komt men in aanmerking indien men minstens dezelfde rang bekleedt en het heraangestelde personeelslid ontvangt salaris verbonden aan nieuwe graad
- toevoeging specifieke bepalingen m.b.t. samenvoegingsmobiliteit tussen lokaal bestuur De Pinte en lokaal bestuur Nazareth
- beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt volledig in aanmerking genomen voor de personeelsleden die in dienst zijn vanaf 1 januari 2024
- wijziging ziek tijdens vakantie conform Europese wetgeving en rechtspraak
- wijziging feestdag 15 november naar 2 januari
- wettelijke aanpassing vaderschapsverlof naar vaderschapsverlof of meemoederschapsverlof
- wettelijke aanpassing opvangverlof: ontslagvergoeding + niet hernieuwing contract
- wettelijke aanpassing ziekteverlof

Hogere regelgeving

- Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 56 §3 2°
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 met de nieuwe minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

Vorige beslissingen

- Besluit van de gemeenteraad van 21 december 2021 in verband met het vaststellen van het delegatiereglement en verrichtingen die uitgesloten zijn van visumverplichting
- Besluit van het college van burgemeester en schepenen van 10 november 2022 in verband met de vaststelling van de rechtspositieregeling voor gemeente- en OCMW-personeel (artikel 186 § 2 1° en 2° decreet lokaal bestuur)

Adviezen

- Advies van het managementteam van 16 november 2023
- Protocol van 6 december 2023 in verband met de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW personeel (artikel 186 § 2 1° en 2° en 3° decreet lokaal bestuur)

Motivering

Er werden een aantal wettelijke wijzigingen doorgevoerd op vlak van vaderschaps- of meemoederschapsverlof en opvangverlof.

Op inhoudelijk vlak werd de mogelijkheid tot de samenvoegingsmobiliteit opgenomen zodat beide besturen in de loop van het jaar 2024 alvast de kans krijgen op interne mobiliteit en bevordering bij beide lokale besturen. Bij het lokaal bestuur Nazareth kan de geldelijke anciënniteit onbeperkt worden meegenomen, het is aangewezen dit voor de komende procedures alvast gelijk te zetten. De personeelsleden kunnen bij bevordering of interne mobiliteit hun statuut behouden.

De feestdag van 15 november werd afgeschaft ten gunste van 2 januari.

Besluit:

Artikel 1.

De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel (artikel 186 § 2 1° en 2° decreet lokaal bestuur) van De Pinte, zoals gehecht in de bijlage, wordt vastgesteld voor wat betreft de bepalingen die betrekking hebben op het gemeentepersoneel.

Artikel 2.

Dit besluit en de inhoud ervan worden in uitvoering van artikel 286 van het decreet lokaal bestuur bekend gemaakt via de webtoepassing van de gemeente door de burgemeester.

Artikel 3.

In toepassing van artikel 330 van het decreet lokaal bestuur wordt de toezichthoudende overheid op dezelfde dag van de bekendmaking op de hoogte gebracht door de burgemeester van de bekendmaking van dit besluit.

Artikel 4.

Deze rechtspositieregeling gaat in vanaf 22 december 2023.

Artikel 5.

De rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel (artikel 186 § 2 1° en 2° decreet lokaal bestuur), zoals vastgesteld in het college van burgemeester en schepenen van 3 juni 2022, en alle voorgaande beslissingen met betrekking tot het vaststellen van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel (artikel 186 § 2 1° en 2° decreet lokaal bestuur) worden opgeheven met ingang vanaf heden.

Namens het college van burgemeester en schepenen
get. Veerle Goethals
Algemeen directeur

get. Lieve Van Lancker
Wd. burgemeester

Voor gelijkvormig afschrift
De Pinte, 19/12/2023



Veerle Goethals
Algemeen directeur

Lieve Van Lancker
Wd. burgemeester