

Verslag van 31 januari 2022

Aanwezig	Kathleen Ghyselinck, Wd. voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn Lieve Van Lancker, Wd. voorzitter van het vast bureau Willem Rombaut, Kristof Agache, Laure Reyntjens, Benedikte Demunck, Leden van het vast bureau Wim Vanbiervliet, Hilde Claeys, Antoine Van Nieuwenhuyze, Trudo Dejonghe, Lutgard Vermeyen, Leen Gryffroy, Christel Verleyen, Liselotte Thienpont, Erik Van de Velde, Ann Vandenbussche, Marthe Van Den Abbeele, Evelyne Gomes, Ina Quintyn, Hannes Eechaute, Raadsleden Veerle Goethals, Algemeen directeur
Verontschuldigd	Vincent Van Peteghem, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Afwezig	/

Naar aanleiding van de ontwikkelingen en de beslissingen van de federale overheid betreffende het coronavirus (Covid-19), werd op 19 november 2021 een burgemeesterbesluit opgemaakt waarbij beslist werd dat de raad voor maatschappelijk welzijn enkel nog digitaal zal plaatsvinden.

Wegens afwezigheid van de voorzitter tijdens de zitting van de raad, neemt de voorzitter van het BCSD, mevrouw Kathleen Ghyselinck het voorzitterschap van de raad waar, zoals bepaald in het besluit van de voorzitter van de raad van 27 november 2020 betreffende de vervanging van de voorzitter van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn.

Openbaar

1 Goedkeuren notulen vorige vergadering

Feiten en context

De notulen van de vorige vergadering worden ten minste acht dagen voor de dag van de vergadering ter beschikking gesteld van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn. Elk raadslid heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de raad voor maatschappelijk welzijn worden aangenomen, worden de notulen in die zin aangepast.

Hogere regelgeving

- Decreet over het lokaal bestuur

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Enig artikel.

De notulen van de vorige vergadering worden goedgekeurd.

2 Toekennen van bijkomende ecocheques aan het OCMW- personeel

Feiten en context

De raad van maatschappelijk welzijn heeft in zitting van 27 april 2020 een lokale aanmoedigingspremie voor personeelsleden die niet telethuiswerken goedgekeurd en nam kennis van de beslissing van het vast bureau in verband met de toekenning van een vergoeding voor telethuiswerk voor personeelsleden. Deze maatregelen werden gekoppeld aan het opgelegde telewerk door het overlegcomité.

De rijksdienst voor sociale zekerheid heeft gemeld dat er sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn op de aanmoedigingspremie en dat deze niet als een vrijgevigheid kan worden beschouwd.

Het lokaal bestuur wenst het personeel gelijk te behandelen en wil daarom de voorgaande beslissingen opheffen en wil ter compensatie een ander extralegaal voordeel voorzien.

Lokale besturen mogen binnen de wettelijke grenzen extralegale voordelen voorzien. Volgens de regelgeving mag men per jaar een maximum van 250 euro aan ecocheques toekennen aan een personeelslid.

De raad van maatschappelijk welzijn heeft in zitting van 30 juni 2020 Ecocheques toegekend naar aanleiding van het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale besturen. Vanaf 2021 bedraagt de maximale totale waarde van de ecocheques voor een voltijds personeelslid 100 euro. Deze beslissing werd verankerd in de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW personeel (artikel 186 § 2 1° en 2° en 3°)decreet lokaal bestuur.

Er kan nog een maximum van 150 euro aan ecocheques toegekend worden aan de personeelsleden van het lokaal bestuur.

Hogere regelgeving

- Decreet over het lokaal bestuur
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 en latere wijzigingen houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies
- Koninklijk besluit van 28 november 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (artikel 19 quater)

Vorige beslissingen

- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 27 april 2020 in verband met de lokale aanmoedigingspremie voor personeelsleden die niet telethuiswerken
- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn 27 april 2020 betreffende de kennisname van de beslissing van het vast bureau in verband met de toekenning van een vergoeding voor telethuiswerk voor personeelsleden.
- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn in verband met de toekenning van Ecocheques voor het OCMW - personeel (art.186 1°, 2° en 3°) naar aanleiding van het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen
- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 21 december 2021 in verband met de vaststelling van de rechtspositieregeling voor gemeente- en OCMW-personeel (artikel 186 § 2 1° en 2° en 3° decreet lokaal bestuur)

Adviezen

Protocol van akkoord van de vakorganisaties van 21 januari 2022

Motivering

Het lokaal bestuur wenst de personeelsleden zoveel mogelijk gelijk te behandelen. Omwille van het feit dat er sociale zekerheidsbijdragen zijn verschuldigd op de lokale aanmoedigingspremie en niet op de thuiswerkvergoeding wenst men beide beslissingen hierin

op te heffen. Een lokaal bestuur mag extralegale voordelen voorzien binnen de wettelijke grenzen. Men kan in totaal 250 euro aan ecocheques toekennen aan het personeel.

Plaats in meerjarenplan en budget

2022/0-PER/beleidsveld/623140/OCMW/PER/IP-GEEN

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit:

Artikel 1.

Aan het personeel van het OCMW wordt éénmalig en uitzonderlijk een bedrag aan ecocheques toegekend.

Artikel 2.

Dit bedrag van de ecocheques wordt bepaald aan de hand van de tewerkstellingsbreuk en de werkelijke arbeidsprestaties in de referperiode van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

De maximale totale waarde van deze bijkomende ecocheques voor een voltijds personeelslid bedraagt bijkomend 150 euro.

Het deeltijdse personeelslid heeft recht op een bedrag aan ecocheques à rato van zijn tewerkstellingsbreuk.

Artikel 3.

De ecocheques worden toegekend voor elke dag waarvoor het personeelslid salaris ontvangen heeft en de dagen waarvoor een "jeugdvakantie-uitkering" of een "seniorvakantie-uitkering" verkregen wordt en de aanvullende (Europese) vakantiedagen in de referperiode. Met zulke dagen worden de dagen moederschapsverlof of bevallingsverlof en de eerste twaalf maanden van de ziekte bij periodes met recht op een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering gelijkgesteld.

De referperiode is de periode van 12 maanden die loopt van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021 . Bij wijziging in de tewerkstellingsbreuk tijdens de referperiode wordt op het einde van de referperiode een gemiddelde genomen om de tewerkstellingsbreuk binnen de referperiode te bepalen.

Artikel 4.

De hoogste nominale waarde van een ecocheque bedraagt 10 euro. De ecocheques zijn 24 maanden geldig. Ze mogen slechts worden aangewend voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter die zijn opgenomen in de lijst bij cao nr. 98 van 20 februari 2009.

Artikel 5.

Het personeelslid geniet van het voordeel van ecocheques in elektronische vorm.

Artikel 6.

De raad van maatschappelijk welzijn neemt akte van de stopzetting van de uitbetaling van de telewerk vergoeding.

Artikel 7.

De beslissing van de raad van maatschappelijk welzijn van 27 april 2020 betreffende de lokale aanmoedigingspremie voor personeelsleden die niet telehuiswerken wordt opgeheven.

Artikel 8.

Deze extra uitgave zal opgenomen worden bij een volgende meerjarenplanaanpassing

Vragen en mededelingen

3 Mededelingen voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Feiten en context

Er zijn geen mededelingen van de wnd. voorzitter.

4 Mondelinge vragen

Feiten en context

Op de vraag van de voorzitter wie van de raadsleden een mondelinge vraag wil stellen, wordt genoteerd:

Raadslid Quintyn: één vraag
Raadslid Gomes: één vraag
Raadslid Verleyen: één vraag

2022/IQ/1 Raadslid Quintyn vraagt of de gemeente gratis zelftests gaat aanbieden, na de aanbeveling om zeker leerlingen (wekelijks) te testen. Er zijn ook mensen die geen recht hebben op de verhoogde tegemoetkoming en geen testen aan 1 euro kunnen aankopen. Er wordt geantwoord dat de medewerkers van de sociale dienst de bezoekers actief informeren over het beschikbaar zijn van gratis zelftests, maar er werd tot op heden geen enkel verzoek ingediend. Naar studenten toe werd geen actie opgezet.

2022/EG/1 Raadslid Gomes vraagt naar de stand van zaken in verband met de vernieuwing van het huishoudelijk reglement en wanneer dit geagendeerd wordt. Er wordt geantwoord dat er hierover een overleg gepland wordt met de fractievoorzitters.

2022/CV/1 Raadslid Verleyen vraagt welk bedrag het OCMW ontvangen heeft in het kader van de eenmalige aanvulling van het gas- en elektriciteitsfonds 2022 en welke extra maatregelen in het kader van het preventief sociaal energiebeleid zullen genomen worden. Er wordt geantwoord dat beide vragen nog niet beantwoord kunnen worden en worden besproken met de sociale dienst. De raadsleden worden verder op de hoogte gehouden.

Namens de raad voor maatschappelijk welzijn



Veerle Goethals
Algemeen directeur

Kathleen Ghyselincx
Wd. voorzitter raad voor
maatschappelijk welzijn