

<b>Uittreksel uit de notulen van 15 december 2023</b>
---

Aanwezig	Lieve Van Lancker, Wd. voorzitter van het vast bureau Willem Rombaut, Kristof Agache, Ann Vandenbussche, Benedikte Demunck, Leden van het vast bureau Kathleen Ghyselinck, Voorzitter BCSD Veerle Goethals, Algemeen directeur
Verontschuldigd	/
Afwezig	/

## **Arbeidsreglement voor het gemeente- en OCMW personeel (art.186 §1 en §2 , 1°, 2° en 3° DLB) - vaststellen**

### **Feiten en context**

Het arbeidsreglement voor het gemeente- en OCMW personeel is aan een actualisatie toe. Volgende zaken werden gewijzigd:

- Vervanging feestdag 15 november door 2 januari (m.u.v. personeelsleden artikel 186§3° DLB)
- Wettelijke aanpassing ziektebriefje
- Wijziging wie een fiets kan leasen

Daarnaast werden in de bijlagen gegevens in verband met de arbeidsarts, de preventieadviseur voor psychosociale aspecten , hulpverleners voor de EHBO , samenstelling van de syndicale afvaardiging en de verzekeraar voor hospitalisatieverzekering aangepast.

### **Hogere regelgeving**

- Wet van 18 december 2002 tot wijziging van de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, waarbij alle openbare besturen sinds juli 2003 verplicht zijn een arbeidsreglement te hebben voor hun personeel
- Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn
- Wet betreffende werkbaar en wendbaar werk van 15 maart 2017
- Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 56 §3 2°

### **Vorige beslissingen**

- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 30 augustus 2020 in verband met het vaststellen van het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel
- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 21 december 2021 in verband met het arbeidsreglement voor het OCMW - personeel waarbij de fietspolicy voor fietsleasing werd toegevoegd als bijlage
- Besluit van de raad van maatschappelijk welzijn van 21 december 2022 in verband met het vaststellen van het delegatiereglement en verrichtingen die uitgesloten zijn van visumverplichting

### **Adviezen**

- Advies van het managementteam van 16 november 2023
- Protocol van 6 december 2023 in verband met het arbeidsreglement voor het gemeente- en OCMW-personeel

### **Motivering**

De feestdag van 15 november is niet meer ingeburgerd. Het is aangewezen deze te vervangen door een andere dag. Vele diensten sluiten op 2 januari. De bepaling dat er een

ziektebriefje moet worden afgegeven bij één dag ziekte werd afgeschaft op basis van hogere wetgeving.

In de bijlage van de fietsleasing is het aangewezen de bepaling te schrappen dat personeelsleden die in de inlooperperiode zitten niet deel mogen nemen. Het is belangrijk de fietsleasing aan te moedigen.

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**Besluit:**

**Artikel 1.**

Het arbeidsreglement voor het gemeente- en OCMW-personeel (art.186 §1 en §2 , 1° , 2° en 3° DLB) wordt vastgesteld.

**Artikel 2.**

Het arbeidsreglement wordt aan ieder personeelslid bezorgd en toegelicht en naar de Algemene directie toezicht op de Sociale inspectie gestuurd.

**Artikel 3.**

Dit arbeidsreglement gaat in vanaf 22 december 2023.

get. Veerle Goethals  
Algemeen directeur

Namens het vast bureau

get. Lieve Van Lancker  
Wd. voorzitter van het vast  
bureau

Voor gelijkvormig afschrift  
De Pinte, 18/12/2023



Veerle Goethals  
Algemeen directeur

Lieve Van Lancker  
Wd. voorzitter van het vast  
bureau