

Besluitenlijst 17 februari 2023

Goedkeuren verslag vorige vergadering

- 1. Goedkeuren verslag vorige vergadering**
Het verslag van de vorige vergadering wordt goedgekeurd.

IZ-Personeel

A-punt

- 2. Selectieprocedure voor de functie van Administratief medewerker sociale dienst (C1-C3) met voltijdse prestaties in contractueel verband via de procedure interne mobiliteit - nominatief aanstellen van de selectiecommissie**
Voor het afnemen van de selectieproef voor de functie van Administratief medewerker sociale dienst (C1-C3) met voltijdse prestaties in contractueel verband duidt het vast bureau de leden van de selectiecommissie nominatief aan.
- 3. Geïntegreerd organogram en de daaruit voortvloeiende formatie van het gemeente- en OCMW-personeel - aanpassing**
Het geïntegreerd organogram en de daaruit voortvloeiende personeelsformatie van het gemeente- en OCMW-personeel wordt vastgesteld.
De bestaande personeelsformatie voor gemeente- en OCMW-personeel wordt aangevuld.
- 4. Kennisname van het eind-procesverbaal in verband met de selectieproeven via een aanwervingsprocedure voor de functie van Hoofdmaatschappelijk werker (B4-B5) in contractueel verband met voltijdse prestaties**
Het vast bureau neemt kennis van het eind-procesverbaal in verband met de selectieproeven via de aanwervingsprocedure voor de functie van Hoofdmaatschappelijk werker (B4-B5) in contractueel verband met voltijdse prestaties.
- 5. Aanstelling van een Hoofdmaatschappelijk werker (B4-B5) met voltijdse prestaties in contractueel verband**
Het vast bureau stelt een Hoofdmaatschappelijk werker (B4-B5) aan met voltijdse prestaties in contractueel verband.
- 6. Selectieproeven voor de functie van een Administratief medewerker voor OCMW en gemeente met het oog op de opmaak van een wervingsreserve (C1-C3) met voltijdse prestaties in contractueel verband - vaststellen vacaturebericht en kiezen van de publicatiekanalen**
Het vast bureau stelt het vacaturebericht op voor de functie van een administratief medewerker (C1-C3) met het oog op de opmaak van een wervingsreserve en bepaalt de publicatiekanalen.
- 7. Hoofdmaatschappelijk werker (B4-B5) met voltijdse prestaties - wervingsreserve**
De geraadpleegde geslaagde kandidaat wordt opgenomen in de wervingsreserve voor de functie van Hoofdmaatschappelijk werker met voltijdse prestaties in contractueel verband en dit voor twee jaar vanaf 15 februari 2023.

Financiën

A-punt

- 8. Lijsten aanrekeningen - goedkeuren**
Het vast bureau keurt de lijsten van aanrekeningen goed.
- 9. Lijsten bestelbonnen - goedkeuren**
Het vast bureau keurt de lijst van bestelbonnen goed.

De Pinte, 27/02/2023



Veerle Goethals
Algemeen directeur

Lieve Van Lancker
Wd. voorzitter van het vast
bureau